ទម្រង់ឯកសារយោង លេខ1-44

A・B・C・D・E・F

参考様式第１- 44号

Ａ・Ｂ・Ｃ・Ｄ・Ｅ・Ｆ

លិខិតរាយការណ៍ពីបំណងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងកម្មសិក្សា

実習先変更希望の申出書

　ខ្ញុំសុំទាមទារឲ្យមានការកែតម្រូវ និងសុំរាយការណ៍ពីបំណងផ្លាស់ប្តូរទីតាំងកម្មសិក្សា ដោយសារមានស្ថានភាពជាក់ស្ដែង ដូចមានសរសរខាងក្រោម ដែលធ្វើឲ្យខ្ញុំមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញជាមួយអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន។

下記のとおり、現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情があるため、是正を求めるとともに、実習先変更の希望を申し出ます。

កំណត់ត្រា

記

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ស្ថានភាពនៃការប្រឹក្សាជាមួយ  អ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា  ឬអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ  実習実施者  又は監理団体  への相談状況 | ពេលវេលានៃការប្រឹក្សា (\*1)  相談時期（※１） | អ្នកដែលបានប្រឹក្សា (\*2)  相談した人（※２） | | | លទ្ធផល​នៃការប្រឹក្សា (\*3)  相談結果（※３） |
| ថ្ងៃទី 　 ខែ ឆ្នាំ  　２日　11月2024年 |  | អង្គភាពមើលការខុសត្រូវ/អ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា  監理団体／実習実施者 | | □ មិនបានឆ្លើយតប  ✔  対応してくれない  □ ឆ្លើយតបមិនបានគ្រប់គ្រាន់  対応が不十分 |
| ឈ្មោះ  氏名 | ●●　●● |
| ស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញបាន  技能実習を続けることができない事情 | ដូចមានក្នុងឯកសារភ្ជាប់  別紙のとおり | | | | |

(\*1) សូមសរសេរកាលបរិច្ឆេទនៃការប្រឹក្សាលើកដំបូងជាមួយអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា។ មិនចាំបាច់បំពេញទេ ករណីមិនទាន់បានប្រឹក្សា។

(\*2) សូមគូសរង្វង់ជុំវិញអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា ហើយសរសេរឈ្មោះអ្នកដែលប្រឹក្សា។

(\*3) សូមគូសសញ្ញា✔ ក្នុងក្រឡោនដែលសមស្រប។

（※１）監理団体又は実習実施者に最初に相談した日を記載してください。相談を行っていない場合は記入不要です。

（※２）監理団体又は実習実施者を○で囲み、相談した人の氏名を記載してください。

（※３）該当欄に✔を付けてください。

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

10日11月2024年

ហត្ថលេខាកម្មសិក្សាការីហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ (អ្នករាយការណ៍)

技能実習生（申出者）の署名

|  |
| --- |
|  |

　យើងបានទទួលលិខិតរាយការណ៍ហើយ។

　申出書を受領しました。

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

11日11月2024年

ហត្ថលេខាអ្នកទទួល 　　　Aaa　Bbb

受領者の署名

ឈ្មោះអង្គភាពមើលការខុសត្រូវ (ឬអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សា) 　　Ａ監理団体

監理団体（又は実習実施者）名

ឈ្មោះ មុខតំណែង 　　 理事

役職名

ឯកសារភ្ជាប់

別紙

សូមជ្រើសរើសស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលសមស្របចំពោះអ្នក ដែលជាស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញបាន ហើយគូសសញ្ញា✔ ក្នុងក្រឡោននៃជម្រើសនោះ រួចបំពេញឲ្យបានជាក់លាក់អំពីស្ថានភាពជាក់ស្ដែងនោះនៅទំព័របន្ទាប់ (អាចជ្រើសរើសច្រើនជម្រើសបាន)។

技能実習を続けることができない事情として、あなたに該当する事情を選んで該当欄に✔を付けた上で、その事情を次頁に具体的に記入してください（複数選択可）。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| លេខរៀង  番号 | | ស្ថានភាពជាក់ស្ដែងដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញជាមួយអ្នកដាក់ឲ្យអនុវត្តកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន  現在の実習実施者での技能実習を続けることができない事情 | សមស្រប  該当 |
| 1 | | ទីតាំងកម្មសិក្សា បានប្រាប់អំពីការបញ្ឈប់ការងារ ដូចជាថា ដេញអ្នកចោលហើយ ជាដើម។  実習先から、クビだ、などと解雇する旨を告げられた。 |  |
| 2 | | បានយល់ព្រមបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារ ដូចជាចុះហត្ថលេខាលើលិខិតយល់ព្រមឈប់ពីការងារជាដើម។  退職合意書にサインするなど、実習先と雇用契約を解除する旨の合意をした。 |  |
| 3 | | ទីតាំងកម្មសិក្សា បានប្រព្រឹត្តសកម្មភាពល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ដែលមានភាពទុច្ចរិតយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ។  実習先が重大悪質な法令違反行為を行った。  \* សូមជ្រើសរើសជម្រើសដែលសមស្រប ជាក់លាក់ ទាំងអស់ ពី3-1 ដល់3-6។ សូមចំណាំថា មិនមែនឲ្យតែមានការល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ អ្នកប្រាកដជានឹងអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាននោះទេ ប៉ុន្តែអ្នកអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាន តែក្នុងករណីដែលការល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិ ត្រូវបានរកឃើញថាមានសភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត។  ※　具体的に該当するものを3-1～3-6から全て選んでください。少しでも法令違反があれば  必ず転籍できるというわけではなく、法令違反の態様が重大・悪質と認められる場合に転  籍できることに注意してください。 | |
|  | 3-1 | បានធ្វើកម្មសិក្សាដែលខុសគ្នាខ្លាំងពីផែនការពេលទទួលស្គាល់ ដូចជាបានធ្វើការងារដែលខុសពីការងារដែលមានសរសេរក្នុងផែនការពេលទទួលស្គាល់ ឬបានធ្វើការក្នុងរយៈពេលដែលខុសគ្នាខ្លាំងពីរយៈពេលការងារដែលមានសរសេរក្នុងផែនការពេលទទួលស្គាល់ ឬបានធ្វើការក្រោមការបង្គាប់របស់ក្រុមហ៊ុន ឬមនុស្សដែលខុសពីទីតាំងកម្មសិក្សាជាដើម។  認定計画に記載された作業と異なる作業をした、認定計画に記載された作業時間と大きく異なる時間働いた、実習先とは異なる会社や人の指示の下で働いたなど、認定計画と大きく異なる実習をした。 |  |
|  | 3-2 | មាន​ប្រាក់ឈ្នួលដែលមិនទាន់ត្រូវបានបង់ឲ្យ ក្នុងចំនួន​ច្រើន។  多額の未払い賃金がある。 |  |
|  | 3-3 | បានធ្វើកិច្ចសន្យាដែលខុសពីផែនការពេលទទួលស្គាល់ ដូចជាបានសន្យាធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដោយត្រូវបានបង់ប្រាក់ឈ្នួលទាប ឬបានសន្យាបង់ប្រាក់ឈ្នួលសម្រាប់ការផលិតផលិតផលមួយដុំៗជាដើម។  時間外労働に対して安い賃金しか支払わない約束をした、製品を１個作るごとに賃金を支払う約束をしたなど、認定計画と異なる契約をした。 |  |
|  | 3-4 | បានរងសកម្មភាពដែលល្មើសបំពានច្បាប់ស្ដីពីកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ ដូចជាត្រូវបានដកថ្លៃមើលការខុសត្រូវពីក្នុងប្រាក់ឈ្នួល ឬត្រូវបានដកហូតប័ណ្ណស្នាក់នៅ លិខិតឆ្លងដែន ឬទូរសព្ទដៃ ឬត្រូវបានឲ្យសន្យាបង់ប្រាក់ពិន័យប្រសិនបើបាត់ខ្លួន ជាដើម។  賃金から監理費を控除された、在留カードやパスポート、スマホを取り上げられた、失踪したら罰金を支払う約束をさせられたなど、技能実習法に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-5 | បានរងសកម្មភាពដែលល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធនឹងស្តង់ដារការងារ ដូចជាត្រូវបានឲ្យធ្វើការបន្ថែមម៉ោងក្នុងរយៈពេលយូរ ឬឲ្យធ្វើការនៅថ្ងៃឈប់សម្រាក ឬមិនមានចាត់វិធានការការពារគ្រោះថ្នាក់ទាំងដែលការងារនោះជាការងារគ្រោះថ្នាក់ ជាដើម។  長時間の時間外労働や休日労働をさせられた、危険な作業にもかかわらず危険を防止する措置がとられなかったなど、労働基準関係法令に違反する行為をされた。 |  |
|  | 3-6 | សកម្មភាពផ្សេងទៀត ដែលល្មើសបំពានច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត។  その他重大悪質な法令違反行為 |  |
| 4 | | ត្រូវបានបំពានសិទ្ធិមនុស្ស ដូចជា ខ្ញុំបានរងអំពើហិង្សា រងការប្រមាថ ឬទទួលការយាយី ឬអ្នករួមការងាររបស់ខ្ញុំ បានរងការបំពានសិទ្ធិមនុស្ស ហើយខ្ញុំក៏មានអារម្មណ៍ភ័យខ្លាច ជាដើម។  私が暴行、暴言、嫌がらせをされた、私の同僚が人権侵害を受け、私も怖い思いをしたなど、人権を侵害された。 | ✔ |
| 5 | | លក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម ក្នុងភាពជាក់ស្ដែង ខុសគ្នាពី លក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម ដែលមានបង្ហាញក្នុង“កិច្ចសន្យាការងារ និងឯកសារលក្ខខណ្ឌការងារ” និង“លិខិតពន្យល់ពីចំណុចសំខាន់ទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍នៅក្នុងអំឡុងនៃកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ” ដែលបានចុះជាមួយទីតាំងកម្មសិក្សា។  実習先と交わした「雇用契約書及び雇用条件書」や「技能実習の期間中の待遇に関する重要事項説明書」で示されている労働条件や待遇と、実際の労働条件や待遇が違っている。  \* សូមជ្រើសរើសលក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលមានភាពខុសគ្នា ជាក់លាក់ ទាំងអស់ ពី5-1 ដល់5-7។ សូមចំណាំថា មិនមែនឲ្យមានភាពខុសគ្នាក្នុងលក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ អ្នកប្រាកដជានឹងអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាននោះទេ ប៉ុន្តែអ្នកអាចផ្ទេរក្រុមហ៊ុនបាន តែក្នុងករណីដែលភាពខុសគ្នានោះមានភាពធ្ងន់ធ្ងរ និងមានភាពទុច្ចរិត ដូចជាទីតាំងកម្មសិក្សា មិនកែតម្រូវភាពខុសគ្នានោះជាដើម។  ※　具体的に違いが生じている労働条件や待遇を5-1～5-7から全て選んでください。労働条  件や待遇が少しでも違っていれば必ず転籍できるわけではなく、実習先がその違いを是正  しないなど、その違いが重大悪質と認められる場合に転籍できることに注意してください。 | |
|  | 5-1 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងទីតាំងបំពេញការងារ (កម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញ) និងខ្លឹមសារនៃការងារដែលត្រូវបំពេញ (ប្រភេទការងារ និងការងារ)  就業（技能実習）の場所、従事する業務（職種及び作業）の内容に関すること |  |
|  | 5-2 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងរយៈពេលការងារ ដូចជារយៈពេលសម្រាក រយៈពេលកំណត់នៃការងារ និងការមានឬគ្មានការងារបន្ថែមម៉ោងជាដើម  休憩時間や所定労働時間、時間外労働の有無など、労働時間に関すること |  |
|  | 5-3 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងថ្ងៃឈប់សម្រាកនិងការឈប់សម្រាក ដូចជាថ្ងៃដែលត្រូវឈប់សម្រាក ឬចំនួនថ្ងៃនៃការឈប់សម្រាកមានប្រាក់ឈ្នួលជាដើម  休日となる日や、有給休暇の日数など、休日・休暇に関すること |  |
|  | 5-4 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងប្រាក់ឈ្នួល ដូចជាប្រាក់ឈ្នួលគោល ឬប្រាក់ឧបត្ថម្ភផ្សេងៗ អត្រាប្រាក់ឈ្នួលដំឡើងសម្រាប់ការងារបន្ថែមម៉ោង កាលបរិច្ឆេទបង់ប្រាក់ឈ្នួល ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល ប្រាក់លើកទឹកចិត្ត ប្រាក់ឧបត្ថម្ភឈប់សម្រាកពីការងារ ចំណុចត្រូវដកពីប្រាក់ឈ្នួល ឬចំនួនទឹកប្រាក់ប៉ាន់ស្មាននៃការបង់ប្រចាំខែជាដើម  基本賃金や諸手当、時間外労働の割増賃金率、賃金支払日、昇給、賞与、休業手当、賃金からの控除項目、１か月あたりの支払い概算額など、賃金に関すること |  |
|  | 5-5 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងសេវាដ្ឋានស្នាក់នៅ ដូចជាទំហំសេវាដ្ឋានស្នាក់នៅ ទីតាំង ឬចំនួនទឹកប្រាក់បន្ទុកជាដើម។  宿泊施設の広さ、場所、負担額など、宿泊施設に関すること |  |
|  | 5-6 | បញ្ហាទាក់ទងនឹងអត្ថប្រយោជន៍ក្នុងអំឡុងនៃវគ្គសិក្សាក្រោយចូលប្រទេស ដូចជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ ថ្លៃម្ហូបអាហារ និងថ្លៃស្នាក់នៅ ក្នុងអំឡុងនៃវគ្គសិក្សាក្រោយចូលប្រទេស  入国後講習中の手当、食費、居住費など、入国後講習中の待遇に関すること |  |
|  | 5-7 | លក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងទៀត  その他の労働条件や待遇 |  |
| 6 | | មិនបានទទួលការចេញឲ្យនូវកិច្ចសន្យាការងារ ឬឯកសារលក្ខខណ្ឌការងារជាដើម នៅពេលចុះកិច្ចសន្យាការងារ ឬមិនបានទទួលការពន្យល់ជា ភាសាកំណើត ទាក់ទងនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ ឬអត្ថប្រយោជន៍ជាដើម។  雇用契約締結時に雇用契約書や雇用条件書が交付されていない、又は雇用条件や待遇について母国語で説明を受けていない。 |  |
| 7 | | មានស្ថានភាពជាក់ស្ដែងផ្សេងទៀត ដែលធ្វើឲ្យមិនអាចបន្តកម្មសិក្សាហ្វឹកហ្វឺនជំនាញនៅទីតាំងកម្មសិក្សាបច្ចុប្បន្នបាន។  (ឧទាហរណ៍) ករណីកើតអាឡែស៊ីទៅនឹងផលិតផលអាហារដែលចាត់ចែងនៅទីតាំងកម្មសិក្សា។  現在の実習先で技能実習を続けることができないその他の事情がある。  （例）実習先で取り扱う食品等に対するアレルギーを発症した場合 |  |

|  |
| --- |
| សូមសរសេរឲ្យបានជាក់លាក់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន អំពីស្ថានភាពជាក់ស្ដែងក្នុងលេខដែលអ្នកបានជ្រើសរើស។  選んだ番号の事情を、できるだけ具体的に記載してください。  【 ឃ្លាគំរូ 】  នៅខែ●ថ្ងៃ●នេះខ្ញុំបានធ្វើការងារជាមួយអ្នករួមការងារដែលមានឈ្មោះ●●  ពេលកំពុងធ្វើការងារ●●គឺគាត់មានកំហុសដោយបានធ្វើឲ្យខូច●●។  នៅពេលនោះប្រធានការងារឈ្មោះ●●  បានខឹងយ៉ាងខ្លាំងហើយគាត់បាននិយាយពាក្យ「●●」និង「●●」  មកកាន់ខ្ញុំនិងអ្នករួមការងារជាមួយខ្ញុំឈ្មោះ●●ទៀតព្រមទាំងបានវាយក្បាល●ដង។  ពេលគាត់បានវាយក្បាលគឺរៀមច្បងឈ្មោះ●●  ដែលនៅក្បែរនោះក៏បានមើលឃើញដែរ។  ប្រធានការងារឈ្មោះ●●ជាធម្មតាតែងតែប្រើពាក្យ「●●」  ទៅកាន់ជនជាតិជប៉ុននិងសិក្ខាកាមផ្សេងទៀត។  ក្រៅពីនេះទៀតនៅ​ខែ●ថ្ងៃទី●វេលាម៉ោង●  ខ្ញុំបានមើលឃើញប្រធានការងារគាត់បានទាត់លើឈ្មោះ●●  ដែលកំពុងធ្វើការងារជាមួយខ្ញុំ។  ចំពោះរឿងនេះខ្ញុំបានប្រាប់ទៅថៅកែក្រុមហ៊ុនឈ្មោះ ●●  ដែរតែគាត់មិនបានជួយដោះស្រាយអ្វីសោះ ។    បើនៅតែដូច្នេះគឺខ្ញុំមិនអាចបន្តធ្វើការងារដោយស្ងប់ចិត្តបានទេ、គឺខ្ញុំចង់ប្តូរក្រុមហ៊ុន។  【記載例】  ●月●日に、私といっしょに実習をしている●●は●●の作業中にミスをして●●をこわしてしまいました。  そのとき、主任の●●はとてもおこって、私と●●に「●●」や「●●」と言って、●回くらい頭を叩きました。  叩かれたところを近くにいた先輩の●●が見ていました。  主任の●●は、ふだんから他の日本人や実習生にも「●●」と言ったりします。  他にも●月●日●時ころ、一緒に実習をしている●●が主任に蹴られているところを見ました。  このことを会社の社長●●に話しましたが、何もしてくれませんでした。  このままでは安心して仕事ができないので、会社を変えたいです。 |